

Studio Postdiploma SSS – Responsabile HR

Presentazione	<p>Il corso si propone di formare una figura professionale che abbia le competenze specialistiche in ambito HR Management e nella gestione aziendale.</p> <p>Fra gli obiettivi del corso vi sono:</p> <ul style="list-style-type: none">• Conciliare le esigenze dei collaboratori con le esigenze e gli obiettivi dell'azienda• Approfondire le competenze quali esperte(i) in ambito HR• Sviluppare le competenze operative e manageriali nell'ambito della gestione aziendale e, in particolare, della gestione HR• Essere in grado di concepire e implementare le strategie in ambito HR• Essere in grado di promuovere e seguire i processi di trasformazione• Essere in grado di gestire e guidare gli individui e i gruppi• Sviluppare le competenze nel Project Management <p>Il diplomato potrà assumere funzioni dirigenziali in medie e grandi imprese rappresentando un valido interlocutore sia per la direzione aziendale che per i collaboratori.</p> <p>Il corso si rivolge a tutti coloro che hanno maturato un'esperienza professionale nel settore delle risorse umane (in aziende private, nell'amministrazione pubblica o nelle organizzazioni non-profit) e che intendono approfondire e ampliare le loro competenze sia in ambito HR (confrontandosi con nuovi metodi e nuovi strumenti di conduzione e gestione) sia in ambito della gestione aziendale.</p>
Prerequisiti	<p>Essere in possesso di uno fra i seguenti titoli:</p> <ul style="list-style-type: none">• Diploma di una scuola specializzata superiore (dipl. SSS)• Attestato professionale federale di:<ul style="list-style-type: none">• Specialista in HR• Specialista in Finanza e Contabilità• Diploma professionale federale superiore• Diploma o Titolo Universitario o di Scuola Universitaria Professionale (SUP) <p>Sono inoltre richiesti</p> <ul style="list-style-type: none">• Una pratica professionale di almeno un anno nell'ambito specifico delle risorse umane• Un'occupazione professionale, al minimo del 50%
Argomenti	<p>Ecco elencati i moduli che verranno trattati:</p> <ul style="list-style-type: none">• Coaching e mediazione• Conduzione e psicologia aziendale• Controlling• Diritto del lavoro e altre fonti normative• Diversity Management• Economia politica• Controlling del personale• Marketing del personale• Organizzazione e Change Management• Politica sociale, assicurazioni sociali e partenariato sociale• Problematiche internazionali• Project Management• Remunerazione del personale• Strategie aziendali• Sviluppo del personale• Lavoro di diploma
Periodo	<p>Inizio: marzo 2019 Fine: ottobre 2020 2 sere a settimana, dalle 18:00 alle 21:15; a volte il sabato mattina (in generale uno al mese)</p>
Durata	<p>350 ore d'aula. 100 ore di lavoro individuale per il lavoro di diploma.</p>
Prezzo del corso	<p>CHF 6'000.- (pagabili anche in tre rate da CHF 2'000)</p>
Informazioni	<p>Riccardo Rastrelli, riccardo.rastrelli@edu.ti.ch, 091/814.65.91</p>