

Studio Post-diploma SSS – Responsabile HR

Presentazione

Il corso si propone di formare una figura professionale che abbia le competenze specialistiche in ambito HR Management e nella gestione aziendale.

Fra gli obiettivi del corso vi sono:

- Conciliare le esigenze dei collaboratori con le esigenze e gli obiettivi dell'azienda
- Approfondire le competenze quali esperte(i) in ambito HR
- Sviluppare le competenze operative e manageriali nell'ambito della gestione aziendale e, in particolare, della gestione HR
- Essere in grado di concepire e implementare le strategie in ambito HR
- Essere in grado di promuovere e seguire i processi di trasformazione
- Essere in grado di gestire e guidare gli individui e i gruppi
- Sviluppare le competenze nel Project Management

Il diplomato potrà assumere funzioni dirigenziali in medie e grandi imprese rappresentando un valido interlocutore sia per la direzione aziendale che per i collaboratori.

Il corso si rivolge a tutti coloro che hanno maturato un'esperienza professionale nel settore delle risorse umane (in aziende private, nell'amministrazione pubblica o nelle organizzazioni non-profit) e che intendono approfondire e ampliare le loro competenze sia in ambito HR (confrontandosi con nuovi metodi e nuovi strumenti di conduzione e gestione) sia in ambito della gestione aziendale.

Prerequisiti

Essere in possesso di uno fra i seguenti titoli:

- Diploma di una scuola specializzata superiore (dipl. SSS)
- Attestato professionale federale di:
 - Specialista in HR
 - Specialista in Finanza e Contabilità
- Diploma professionale federale superiore
- Diploma o Titolo Universitario o di Scuola Universitaria Professionale (SUP)

Sono inoltre richiesti

- Una pratica professionale di almeno un anno nell'ambito specifico delle risorse umane
- Un'occupazione professionale, al minimo del 50%

Argomenti

Ecco elencati i moduli che verranno trattati:

- Coaching e mediazione
- Conduzione e psicologia aziendale
- Controlling
- Diritto del lavoro e altre fonti normative
- Diversity Management
- Economia politica
- Controlling del personale
- Marketing del personale
- Organizzazione e Change Management
- Politica sociale, assicurazioni sociali e partenariato sociale
- Problematiche internazionali
- Project Management
- Remunerazione del personale
- Strategie aziendali
- Sviluppo del personale
- Lavoro di diploma

Durata

Inizio marzo e termine ottobre-novembre dell'anno successivo.

2 sere a settimana (di regola martedì e giovedì) dalle 18:00 alle 21:15
a volte il sabato mattina (in generale uno al mese) dalle ore 8:30 alle 11:45

Ore d'aula

350 ore.
100 ore di lavoro individuale per il lavoro pratico di diploma.

Prezzo del corso

CHF 7'500.-

Informazioni

Riccardo Rastrelli, riccardo.rastrelli@edu.ti.ch, 091/814.65.91